

Accompagner le reclassement des agents publics en situation de handicap : un enjeu clé pour la Fonction publique !

Le maintien en emploi et la prévention de la désinsertion professionnelle sont aujourd'hui cruciaux face à l'évolution des problématiques de santé et au vieillissement de la population active. Le FIPHFP propose un guide pratique complet pour accompagner les employeurs publics dans le reclassement des agents en situation de handicap ou rencontrant des problématiques de santé.



FONDS POUR L'INSERTION
DES PERSONNES HANDICAPÉES
DANS LA FONCTION PUBLIQUE

GUIDE PRATIQUE :
ACCOMPAGNER LE RECLASSEMENT DES
AGENTS PUBLICS
EN SITUATION DE HANDICAP ET/OU
RENCONTRANT DES PROBLÉMATIQUES
DE SANTÉ DANS LA FONCTION PUBLIQUE



🔑 Points clés abordés dans ce guide :

👉 L'obligation légale de reclassement et ses modalités (intégration, détachement, recrutement).

👉 L'importance d'un aménagement raisonnable du poste avant toute autre démarche.

👉 La mise en place d'une période de préparation au reclassement (PPR) pour soutenir la reconversion professionnelle des agents.

👉 Des outils pratiques et exemples concrets pour répondre aux enjeux juridiques, organisationnels et humains.

En 20 ans, près de 230 000 agents publics ont été maintenus en poste grâce au soutien du FIPHFP. Continuons à agir ensemble pour garantir l'inclusion et l'égalité des chances dans nos administrations ! 🤝

■ Découvrez [le guide complet et ses ressources utiles](#) pour faire face à ces défis complexes.

[Télécharger1738753556040](#)

**ACCOMPAGNER LE RECLASSEMENT DES AGENTS PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP ET/OU
RENCONTRANT DES PROBLÉMATIQUES DE SANTÉ DANS LA FONCTION PUBLIQUE**